

# 女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月26日

人吉下球磨消防組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、人吉下球磨消防組合職員の情報公表します。

## 1 女性職員の採用割合

職種	性別	平成26年度		平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度	
		人数	割合								
消防吏員	男性	3人	75.0%	9人	100.0%	2人	66.7%	5人	100.0%	7人	87.5%
	女性	1人	25.0%	0人	0.0%	1人	33.3%	0人	0.0%	1人	12.5%
	合計	4人	100.0%	9人	100.0%	3人	100.0%	5人	100.0%	8人	100.0%

職種	性別	令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
		人数	割合								
消防吏員	男性	6人	100.0%	1人	50.0%	1人	100.0%	2人	100.0%	3人	100.0%
	女性	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	合計	6人	100.0%	2人	100.0%	1人	100.0%	2人	100.0%	3人	100.0%

## 2 採用試験受験者に占める女性職員の割合（採用試験実施年度別）

職種	性別	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	男性	12人	85.7%	18人	85.7%	0人	-	5人	83.3%	4人	100.0%
	女性	2人	14.3%	3人	14.3%	0人	-	1人	16.7%	0人	0.0%
	合計	14人	100%	21人	100%	0人	-	6人	100%	4人	100%

## 3 継続勤務年数の男女差（令和5年7月1日現在）

継続年数	2年以下		3年～4年		5年～9年		10年～14年		15年～19年		20年以上	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	6人	100.00%	8人	88.89%	21人	87.50%	24人	100.00%	14人	100.00%	38人	100.00%
女性	0人	0.00%	1人	11.11%	3人	12.50%	0人	0.00%	0人	0.00%	0人	0.00%

#### 4 時間外勤務の状況

単位：時間

月		令和4年 7月	8月	9月	10月	11月	12月
超過勤務 全時間	男性	420.0	351.0	534.0	351.0	288.0	427.0
	女性	10.0	12.0	21.0	21.0	7.0	20.0
平均時間 /人	男性	4.42	3.69	5.56	3.69	3.03	4.49
	女性	5.00	6.00	10.50	10.50	3.50	10.00

月		令和5年 1月	2月	3月	4月	5月	6月
超過勤務 全時間	男性	328.0	153.0	187.0	274.0	402.0	237.0
	女性	16.0	9.0	10.0	7.0	8.0	4.0
平均時間 /人	男性	3.45	1.72	1.95	2.85	4.19	2.47
	女性	8.00	4.50	5.00	2.33	2.67	1.33

#### 5 管理職の女性割合（令和5年7月1日現在）

対象管理職人数		人数	割合
7人	男性	7人	100.0%
	女性	0人	0.0%

#### 6 各役職段階の職員の女性割合（令和5年7月1日現在）

職名	消防長		次長・署長・ 首席審議員		課長・分署長・審議員		課長補佐・副分署 長・室長・主幹		副室長・副主 幹・係長・主		主任・主事	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	1人	100.0%	4人	100.0%	8人	100.0%	16人	100.0%	19人	100.0%	58人	93.5%
女性	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	4人	6.5%

#### 7 男女別の育児休業出得率

職種	性別	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
消防 吏員	男性	0.0%	0.0%	9.0%	0.0%	0.0%
	女性	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

#### 8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

休暇名	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
配偶者出産	36.4%	37.5%	50.0%	40.0%	33.3%
育児参加	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	16.7%