

女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年7月7日

人吉下球磨消防組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、人吉下球磨消防組合職員の情報公表します。

1 女性職員の採用割合

職種	性別	平成25年度		平成26年度		平成27年度		平成28年度		平成29年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	男性	10人	100.0%	3人	75.0%	9人	100.0%	2人	66.7%	5人	100.0%
	女性	0人	0.0%	1人	25.0%	0人	0.0%	1人	33.3%	0人	0.0%
	合計	10人	100.0%	4人	100.0%	9人	100.0%	3人	100.0%	5人	100.0%

職種	性別	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	男性	7人	87.5%	6人	100.0%	1人	50.0%	1人	100.0%	2人	100.0%
	女性	1人	12.5%	0人	0.0%	1人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	合計	8人	100.0%	6人	100.0%	2人	100.0%	1人	100%	2人	100%

2 採用試験受験者に占める女性職員の割合（採用試験実施年度別）

職種	性別	平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	男性	77人	97.5%	12人	85.7%	18人	85.7%	0人	-	5人	83.3%
	女性	2人	2.5%	2人	14.3%	3人	14.3%	0人	-	1人	16.7%
	合計	79人	100%	14人	100%	21人	100%	0人	-	6人	100%

3 継続勤務年数の男女差（令和4年7月1日現在）

継続年数	2年以下		3年～4年		5年～9年		10年～14年		15年～19年		20年以上	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	4人	80.00%	10人	90.91%	23人	92.00%	18人	100.00%	14人	100.00%	37人	100.00%
女性	1人	20.00%	1人	9.09%	2人	8.00%	0人	0.00%	0人	0.00%	0人	0.00%

4 時間外勤務の状況

単位：時間

月		令和3年 7月	8月	9月	10月	11月	12月
超過勤務 全時間	男性	394.0	572.0	371.0	336.0	315.0	400.0
	女性	8.0	14.0	3.0	9.0	8.0	14.0
平均時間 /人	男性	4.15	6.02	3.91	3.54	3.32	4.21
	女性	2.67	4.67	0.75	2.25	2.00	3.50

月		令和4年 1月	2月	3月	4月	5月	6月
超過勤務 全時間	男性	392.0	382.0	269.0	272.0	643.0	270.0
	女性	14.0	15.0	12.0	13.0	13.0	8.0
平均時間 /人	男性	4.13	4.20	2.80	2.86	6.77	2.84
	女性	3.50	3.75	3.00	4.33	4.33	4.00

5 管理職の女性割合（令和4年7月1日現在）

対象管理職人数		人数	割合
8人	男性	8人	100.0%
	女性	0人	0.0%

6 各役職段階の職員の女性割合（令和7年6月1日現在）

職名	消防長		次長・署長・ 首席審議員		課長・分署長・審議員		課長補佐・副分署 長・室長・主幹		副室長・副主 幹・係長・主		主任・主事	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	1人	100.0%	5人	100.0%	9人	100.0%	14人	100.0%	19人	100.0%	58人	93.5%
女性	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	4人	6.5%

7 男女別の育児休業出得率

職種	性別	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
消防 吏員	男性	0.0%	0.0%	0.0%	9.0%	0.0%
	女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

休暇名	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
配偶者出産	50.0%	36.4%	37.5%	50.0%	40.0%
育児参加	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%