

# 特定事業主行動計画に基づく実施状況の公表

令和元年7月9日

人吉下球磨消防組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規程に基づき、下記のとおり公表します。

## 1 取組状況

H30.7 女性の職業選択に資する情報を公表（組合ホームページ）  
H30.12 イーラーニングによるコンプライアンス研修（LGBT、ハラスメント等）  
R1.6 こころの健康推進計画策定（ハラスメント防止、相談窓口等を周知）

## 2 採用試験（1次試験）受験者に占める女性職員の割合

	計画時の数値		直近の数値	
	平成27年度		平成30年度	
	人数	割合	人数	割合
男性	28人	96.55%	12人	85.71%
女性	1人	3.45%	2人	14.29%
合計	29人	100.00%	14人	100.00%

## 3 管理職の女性割合

対象管理職人数		計画時の数値	直近の数値
	該当年月日	平成28年4月1日	平成31年4月1日
8人	割合	0%	0%

#### 4 各役職段階の職員の女性割合

	計画時の数値	直近の数値
職名	平成28年4月1日	令和1年6月1日
消防長	0.0%	0.0%
次長・署長・ 首席審議員	0.0%	0.0%
課長・分署長	0.0%	0.0%
審議員・課長補佐・副分 署長・室長	0.0%	0.0%
係長・主査	0.0%	0.0%
主任・主事	4.5%	2.8%

#### 5 男性職員の育児休業取得率

	計画時の数値	直近の数値
該当年度	平成27年度	平成30年度
割合	0.0%	0.0%
取得日数	0日	0日

#### 6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

		計画時の数値	直近の数値
該当年度		平成27年度	平成30年度
休 暇 名	配偶者出産	0.0%	36.4%
	育児参加	0.0%	0.0%

#### 7 年次有給休暇取得日数

	計画時の数値	直近の数値
該当年度	平成27年	平成30年
取得総日数	594日	732.5日
平均取得日数	5.3日	6.5日
取得率	13.9%	17.0%